



THANKSGIVING DAY



万华节能
ENERGYSAV SCIENCE & TECHNOLOGY

3
2020.12

Thanks
Giving

万华节能科技股份有限公司

WANHUA ENERGYSAV SCIENCE & TECHNOLOGY GROUP

我们为什么要重视企业文化

——万华节能董事长任瑞周访谈录

如果将企业文化看成是一段连续的光谱：向左一极，光波变长，它更侧重对企业发展的广泛影响，如愿景、使命的作用；向右一极，光波变短，它更侧重对员工的个体改变，如核心价值观的作用。不论是广泛影响，还是个体改变，企业文化在公司当下的发展阶段，都显得愈发重要。

那么，我们现在为什么要开始重视企业文化了？关于这个命题，任总给出了他的解答：

企业文化的形成，一定是分历史阶段的。

2007年12月，万华节能集团在万华集团“拓展MDI在建筑领域的应用”战略下应运而生。创业初期，公司的发展战略、组织架构、制度体系都随着市场的变化而不断改变，大家伙儿都一门心思的开拓市场、研发产品，根本顾不得企业文化。

当我们怀着“改变传统外墙保温体系，打造行业最高标准，做聚氨酯节能材料在建筑领域的领头羊”的远大理想，将产品投入市场时，却发现理想和现实之间不仅仅只是隔着一堵“保温墙”。

2009央视大火、2010年上海大火、2011年沈阳大火，2015年河南敬老院大火……这几把大火几乎烧毁了聚氨酯有机材料在建筑保温领域应用的前景。国家对建筑保温材料标准和规范的不断升级，无机材料向有机材料的转变倒逼着我们走上产品、技术的创新之路。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着我们不断的技术创新与产品升级，公司在建筑节能领域已从当初的参与者，变为行业的引领者；大客户数量的增加，以及行业口碑的积累，公司在装配建筑领域市场已打开新局面；公司不断整合优势资源，多功能聚氨酯高分子材料在各领域延伸应用，都已开花结果；同时，公司瞄准未来蓝海市场，积极探索化工科技新领域，不断拓展新的利润增长点。



目前，各事业部呈现蓬勃发展的势头，公司广纳贤才，来自五湖四海的员工陆续加入万华节能集团。

为了使各分子公司、各事业部、各团队以及不同年龄、地域、性格的员工能更好的在一起，相互包容，互为支点，干出一番事业，企业文化应该在这个时期被提炼出来，作为企业生产力的另一种延伸，凝心聚力，共谱万华节能新篇章。

《论语·颜渊》中有一段经典对话，子贡问政。

子曰：“足食，足兵，民信之矣。”

子贡曰：“必不得已而去，于斯三者何先？”

曰：“去兵。”

子贡曰：“必不得已而去，于斯二者何先？”

曰：“去食。”

自古，民无信不立。企业管理之道亦然。企业在创业初期取得成功，可以依靠核心技术、优秀人才，但若想成为“百年老店”，则需要企业文化引领精神力量，在未来的航行中，如灯塔指引方向，如燃料激发能量，面对风浪，可共同抵抗；逆风借力，上下同欲，驶向更远方。



资讯
CAPITAL NEWS

1

CAPITAL NEWS

合作谋发展 共赢创未来

斯泰潘公司来万华节能科技(烟台)交流访谈



12月3日上午，斯泰潘（南京）化学有限公司饶总一行四人，来到万华节能科技（烟台）有限公司进行年底拜访，万华节能科技集团总裁王耀西，万华节能科技（烟台）总经理余郁、副总经理韩玲接待来访客人。

双方作为战略合作伙伴，回顾了过去一年的业绩情况和聚酯多元醇供应情况，展望了明年的产品发展和领域拓展规划。

来访期间，我司技术骨干人员与斯泰潘一行进行技术交流。双方对万华节能的聚氨酯产品进行了深刻的探讨和优化，交流了行业中优质的工艺体系和技术参数的研发和应用，期待在后续的合作中，都能为市场提供更好的产品，促进行业的发展和进步。

合作谋发展，共赢创未来。万华节能与斯泰潘的友好会谈，进一步深化了双方的战略合作，指明了未来合作发展的方向。

规格最高 专业性最强 规模最大

万华节能科技（烟台）参展中国国际塑料展



2020年11月3日，由中国塑料加工工业协会主办的2020中国国际塑料展暨第四届塑料新材料、新技术、新装备、新产品展览会开幕。

万华建筑科技经核准入选第三批《绿色建筑技术和材料选用信息库》

（万华建筑科技 刘青）万华建筑科技有限公司作为首批国家住宅产业化基地和国家装配式产业化示范基地，依托强大的科技创新平台、品牌实力及自身研发实力，核准入选第三批《绿色建筑技术和材料选用信息库》并予以公示。

此次产品信息库是基于华润置地、绿地控股、北京龙湖、华夏幸福、金科地产、香江国际等上百家全国知名地产企业与设计院绿色建筑设计综合诉求而建立，征集范围涵盖了节能产品、绿色建材、隔声降噪产品、安全耐久产品、建筑规划设计（专项设计）、施工总包（分包）及咨询企业等十二种种类范围。

此次入选《绿色建筑技术和材料选用信息库》，意味着万华PRR板和PRR保温装饰板将面向全国绿建项目被定向不定期地推荐给开发商与设计院，作为首选外墙保温材料而不断深化推广和应用。

未来，万华建筑科技也将继续持续发力，精研细琢，在建筑外墙保温领域做大做强，做精做细。



此次展会是我国今年规格最高、专业性最强、规模最大的塑料工业展。

万华节能科技（烟台）有限公司受邀参加此次展会，推出海绵城市透水路面胶新产品，提出建筑围护结构保温、防水、地坪一体化、系统化整体解决方案，研发防水、地坪前沿新材料、新技术，引领行业的转型发展。

万华节能科技（烟台）抓住新机遇、寻找新突破、创造新方式、开辟新途径，希望在国家促进国内大循环为主题的格局中，为聚氨酯行业的发展贡献一份力量。

荣誉

近日，“2020年烟台企业100强名单”榜单发布，万华节能科技股份有限公司入选“2020烟台企业100强”。未来，万华节能集团将继续弘扬企业家精神，勇于担当，积极作为，不断提高企业竞争力，努力实现自身的持续健康发展，在变革中前行，在创新中跨越。

由中国绝热节能材料协主办的2020年会暨第四届行业发展大会上，万华建筑科技有限公司获得“产品质量领跑者”荣誉称号。获此殊荣不仅体现出行业与市场对万华建筑科技产品质量的肯定和青睐，同时也奠定了万华保温装饰一体板在行业中的领先地位。

在第五届山东省绿色建筑与建筑节能新技术产品博览会暨高层论坛会上，万华建筑科技有限公司被连续授牌“山东土木建筑学会绿色建筑与（近）零能耗建筑专业委员会会员单位”和“山东省被动式超低能耗绿色建筑创新联盟理事单位”。

这代表了两会对公司产品在被动式建筑围护结构保温隔热性能综合优势的肯定和认可，更体现出公司在积极推进被动式超低能耗绿色建筑发展、加快新旧动能转换工作中所呈现的市场潜力。





造就“低温建筑围护结构保温领域”极致之美

11月4至6号，由中国塑料加工工业协会聚氨酯制品专业委员会主办的“建筑围护结构保温材料技术研讨会”在南京召开，万华节能科技（烟台）有限公司作为赞助单位受邀参加此次会议，万华节能科技（烟台）技术总监姜中柱在会上作了代表公司发言。

建筑围护结构类型繁多，万华节能科技（烟台）专注低温建筑围护结构中的冷库和冰雪场馆，深研聚氨酯保温材料在低温建筑围护结构中的应用，从产品研发到施工工艺，从质量到安全，力求做细做深，做到极致。

在领域上，万华节能科技（烟台）专注低温建筑围护结构，精研聚氨酯保温材料的升级换代，深挖聚氨酯保温材料的施工方法，严把聚氨酯保温材料的现场安全，将聚氨酯保温材料在低温建筑围护结构领域做到极致。

在系统上，万华节能科技（烟台）在低温建筑围护结构领域经过多年积累，拥有了丰富的知识储备，形成了系统的保温体系，可以做到灵活应对各种错综复杂的低温建筑保温保冷问题，针对不同的工况条件，不同的设计需求，提供相应的保温保冷方案。

把产品的质量做到极致，市场就会青睐你；把服务做到极致，客户就会记住你；把品牌做到极致，世界就会属于你。踏足一个领域，做好一个领域，做深一个领域，心怀匠心精神，精铸精品工程，必成行业领军企业，实现为社会创造价值的使命。

烟台开发区 首个应急停机坪建设完成

近期，万华节能科技（烟台）有限公司携手烟台开发区应急管理局，助力建设烟台经济开发区应急停机坪。

该区域位于烟台市委经济技术开发区天地广场中心，该场地地域宽阔，交通便利，便于应急救援的组织、协调。

周边净空环境较好，结合场地实际情况，即达到直升机停机坪安全起降要求，又与城市广场整体协调美观。

该停机坪采用了“万华脂肪族聚氨酯地坪涂装系统”具有高耐候性、高强度、能承受重压、耐冲击等性能。可适应户外高低温、干湿交替等恶劣环境。施工周期短、范围影响小、色彩鲜艳、呈现效果好。

应急直升机停机坪的建设是提高综合应急处置能力的重要举措，必将进一步提升应急救援效率，增强应急处置能力，完善应急救援保障体系，打造立体救援网络。



打造扶贫建设 点亮孩子未来 万华节能助力石井村建设

（万华节能科技（广州）朱佳璐）万华节能作为一家富有社会责任感的企业，助力贫困地区基础建设和改造升级，参与石井村升级改造项，主要包括萱竹源一期厂房建设工程以及石井村小学球场改造工程。助力特色产业发展，推动地方经济发展为了深入挖掘石井村的竹林资源，毛竹初加工和采集基地将建设在此，标准先进的厂房必然是保证生产的重要一环。

工作人员前期进行了充分的实地勘察以及交流，提供了一套因地制宜的地坪解决方案—万华无溶剂环氧地坪，为当地特色产业建设贡献了一份力量。升级校园设施建设，推动教育均衡发展本次石井村小学项目，原本学校的球场以及老化脱落，针对场地的特殊性，推荐使用环保耐用的丙烯酸球场体系(完全不含石棉、铅或水银等化合物)。该体系具有绿色环保、弹性减震、防滑耐磨、防紫外线、经久耐用等特性。新球场的落成，让孩子们有了更安全健康、环保靓丽的运动场所。



感恩
THANKS GIVING

Give Thanks



感恩文化的由来

2005年，万华进入发展快车道，各子公司及事业部展现出朝气蓬勃的发展势头。万华员工队伍也极大丰富，但员工之间也存在着年龄、司龄、地域、知识水平等背景的差异。

要实现万华节能的宏图伟业，就需要全体万华节能人相互理解、相互包容，在企业文化的熏陶下，凝心聚力，众志成城。

因此，公司倡导感恩文化，开展文化活动，并将年“11月”定义为“万华节能感恩月”。

万华节能集团在11月份开展了感恩系列活动，旨在更为丰富地弘扬感恩文化，倡导每一位员工常怀感恩之心，常为感恩之事，感恩他人，珍惜拥有，构建和谐的工作环境，凝聚团队力量，创造美好生活。



万华感恩文化的内涵

- 感谢祖国与社会
- 感谢客户与合作伙伴
- 员工与公司相互感谢
- 部门与部门相互感谢
- 员工与员工相互感谢

感恩有你
一路前行

GANENYOUNI

感恩有你 砥砺前行

感恩有你
一路前行

情满万华谋发展，共话感恩溢真情。11月26日感恩节当天，万华节能开展了“感恩有你 砥砺前行”万华节能感恩文化节活动。公司高管，各部门领导来到员工身边，倾听员工心声，送上礼物和祝福。大家其乐融融的聚在一起，细说公司发展，传递温暖和感动。



万华节能集团

上午八点半，万华节能集团总裁王耀西、副总裁高迎弟拿着果篮和蛋糕，来到集团第三会议室，与同事们一起过感恩节。王总肯定了公司一年以来的发展与进步，感谢大家的辛勤付出，并对大家提出了希望和要求。

王总说道：在这样艰难的一年里，要感谢每一位员工的辛苦付出，感谢每一位员工背后家人的付出与关爱，更要感谢我们祖国的安定与强大！万华节能为国家发展做出了贡献，但还有更长的路和更重的责任在等着我们。

“我们还应该心怀感恩，将这份感恩之心带到每一天的工作当中，才能使我们公司走的更高更远！”

万华建筑科技

万华节能集团副总裁、万华建筑科技总经理何文龙，万华建筑科技副总经理刘长江、董光晓、魏晓梅先后到长江路办公楼，大季家厂区进行感恩节走访，为大家送去节日的祝福。

何总代表公司衷心的感谢每一位努力奋斗的员工以及背后默默付出的员工家属，感谢大家一直以来的辛勤付出！他讲述了万华感恩文化的由来和历史，强调了感恩的内涵，并对公司未来的发展寄予期望。

何总倡议，“所有员工要心怀感恩，保持始终如一的热情和拼搏精神，居安思危，共同努力，为公司发展创造更多的价值，实现公司高质量长远的发展。”



万华节能科技（烟台）

王总、高总来到万华节能科技（烟台）会议室，为同事送上节日的祝福。

王总肯定了大家一年以来取得的良好成绩，对辛勤付出的同事以及家人表示感谢，希望大家能够心怀感恩，再接再厉，创造出更加优秀的成绩。



大家聚在一起分享水果，品味蛋糕，共话感恩。天气虽冷，但每个人心里都暖暖的。

感恩有你 砥砺前行

感恩有你
一路前行

万华电子材料

在大季家厂区电子材料办公区，王总、高总给大家带来感恩节的慰问。王总表示，“举办感恩文化节是公司感恩员工付出、员工感恩公司培养的很好的文化形式，应该长期举办。”

王总向公司同事传达了公司经营发展的喜讯，感谢大家一年来的不间断的努力和奉献，祝福每位员工感恩节快乐。



万华材料技术

材料技术公司刚成立不久，搬迁到新的办公区。王总、高总参观了新搬迁的办公区，了解了基本情况，感谢大家在公司创立初期付出的艰辛劳动，“筚路蓝缕，以启山林，栉风沐雨，砥砺前行！”随后，王总为大家送上了果篮和蛋糕。香甜的水果和蛋糕，甜到了材料技术公司每一位员工的心里。



万华环保科技

“大家辛苦了！齐心协力，‘砼’舟共济！环保科技未来一定会越来越好。”

在大家响亮的口号声中，王总、高总，以及万华保科技副经理姚国光对每一位员工所付出的努力表示感谢，并对大家的工作成绩表示肯定。

心怀感恩凝聚力量，砥砺奋进谱写篇章。这次的感恩文化节活动是万华感恩文化的良好传承，展示了公司感恩文化内涵的大爱与小爱，加深了员工与公司之间的羁绊。华节能人将继续传承这份感恩文化，心怀感恩，砥砺前行，再创新高。

感恩留言板

感恩有你
一路前行

万华节能集团总裁 王耀西

“波谷处耐得住性子，波峰时守的稳初心”

每一个行业都有其波峰和波谷，化工行业10年一个周期。

每一个企业也是一样，我们差不多5年一个周期。

不同波段，讲究的是顺势而为。波谷意味企业或行业即将上扬，此刻要耐得住性子，不要急着丢掉你手上的“筹码”；波峰处要时刻头脑清晰，保持忧患意识，尽可能减缓下行坡度。

目前，公司已经度过了阶段性的波谷，我们才有更多的精力去谈“企业文化”、“感恩文化”。

希望大家可以理解企业的发展路径，珍惜这个平台，在接下来无数个波峰与波谷中，与公司一起荣辱与共，同舟共济。



万华节能集团副总裁 高迎弟

“是公司给了我们平台，给了我们发展、展现和价值实现的机会”

过去我们一提到奉献精神，就会粗浅的理解到“干了多少工作、吃了多少苦、牺牲了什么、放弃了多少”。

反观之，如果没有公司这个做事的平台，我们纵有八百班武艺，也无地施展。我们在公司这个平台上做事，完成每一天、每一项工作任务，为完成公司目标尽微薄之力的同时，也能自我成长，自我发展，自我展现，将个人目标和企业目标融合起来，实现人生价值，这实属人生之幸。

在公司这个平台上做事，我们要敬业，让敬业成为一种习惯；要珍惜我们的工作机会，要有责任感，要忠诚于我们的事业，当我们养成了一种对职业的责任感和事业的忠诚度，我们就成为可以被信赖的人，可以被委以重任的人。

我有幸在公司成立之初加盟，荣幸陪伴公司走过“风风雨雨”，也感恩公司带给我的一切的一切。

万华节能集团副总裁

万华节能科技（烟台）总经理 余郁

“我们的员工都特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献”

2019年夏天，我带着客户去参观河南新乡一个冷库项目，也去看望一下我们在那里驻扎的员工。

河南夏天闷热，冷库还没建成前，室内空气流通差，热的像个蒸笼，走一圈，大汗淋漓，衣服湿着汗水黏在身上一整天。我们的员工在这里做项目管理，反复爬楼梯、巡检，人手不够时，要和工人们一起卸料、施工。

那天我亲自爬了两个冻库的7层楼梯，浑身湿透。中午，我们简单吃了饭，随后去到员工的“宿舍”——工地的工棚。在那个家徒四壁的“宿舍”里，我们几个人切了两个西瓜，边聊天边吃了起来。那个画面，我印象深刻。

走的时候，我叮嘱他注意施工安全，他在车外向我挥手，那一刹那，有种感动的想哭的冲动。

其实我们的员工都很优秀，都很能吃苦，很多故事，大家也不愿意说，但这么好的故事，其实可以通过一些方式宣传出来，大家互相激励，一起向前。

万华节能集团副总裁

万华建筑科技总经理 何文龙

“你别看他们一群90后小孩，关键时刻真能顶起来”

这次的高原项目，里面有很多90后的孩子，印象中总觉得他们娇生惯养，但到了现场，看着他们在关键时刻真能给顶起来，确实很感动。

那边的气温已经降到-40℃，那是常人都无法正常生活的恶劣环境，很多员工一待就是几个月，那是真的会对你的身体造成不可逆的损伤啊！还有来自施工的压力，身处异地的思乡之情交织在一起，就会让你不禁感叹，“没有人生来就是英雄，总有人用平凡成就伟大。”

万华节能集团副总裁

万华材料技术总经理 王立春

“在成为英雄前，平凡人身上有怎样的特质，是我们不能忽略的”

刚来公司不久，听说了很多我们团队开拓市场的故事，非常触动我。从文化宣传的角度看，在对英雄进行“锦上添花”烘托气氛的同时，也应该“追根溯源”的去挖掘：当他们与所有员工一样都坐在工位上办公时，他们身上有哪些独特的“DNA”，可以让他们在那样艰苦的项目中顶上去、挺下来？

人类作为群居动物，在生理和心理上都更适应团队生活。当他们被派到高原，每个人独守岗位数月时，他们支撑下去的信念又来自哪里？他们心里认可的组织都具备那些特质？这些问题的探索，也许对我们感恩文化以及企业文化的解读，很有帮助。

人生在勤 志达天下 在万华节能奋斗的第5年

文/万华节能科技（烟台）张宝银



2016年7月1日，我走进了幸福南路7号，开始了在万华节能的销售生涯，很幸运能在最美丽的青春里与万华节能一起奋斗，感恩在万华节能里奋斗的日子。

2017年，背着行囊踏上了一片陌生的土地—安徽，当时我们刚进入冷库行业，一起都是从零开始，没有资源、没有外力，用“不是因为看到希望而努力，是因为努力而看到希望”的座右铭激励着自己，拼命地跑项目，拼命地找客户。

为拜访项目，有时一天只吃一顿饭，打过摩的，招待客户喝多了吐了酒店一墙，与直管领导电话沟通2个小时直到手机没电……付出终有汇报，2017年7月在安徽签下了第一份冷库聚氨酯原料供料合同。拿到合同那一刻我眼里满含泪水。

在安徽的这一年里，我坚持每天让自己忙忙碌碌，没有新项目拜访，就到建成的冷库去看去学，不停的丰

富自己的“武器库”，保证每天让自己有一点进步。勤看、勤学、勤思、勤实践，正所谓不积跬步无以至千里。

2018年，因为区域调整，回到了熟悉的山东，销售形势依旧严峻，山东是屠宰、食品加工、冷链物流大省，但是山东同样是聚氨酯生产之乡，一个省的厂家数量恐怕能和全国相媲美，竞争非常激烈，万华节能冷链工程在其他省已经“开花、结果”，山东还未实现“0”突破。

经过一段时间摸索，寻求到“借助外力”、企业合作、攻关重点行业重点企业的销售思路，在老乡、保温展会认识的朋友、曾经失败项目的配套商等的帮助下，加上自己“勤能补拙”的行动，终于在山东开花结果，在食品加工行业成功拿下了得利斯项目，在冷链物流行业拿下盖世冷链物流项目。

这期间，有过陪客户因酒量不胜在地下停车场睡了一夜，也有过拜访客户被多次拒绝但依旧以饱满的热情再次拜访。2018年万华节能冷链保温工程正式启航，自己的体重也开始启航。



2019年，是收获的一年，冷链行业、建筑节能等领域均有斩获新项目，签约了第一个单个合同超1000万的冷库工程，第一个大型冷库保温、隔气系统修缮项目，第一个央企项目，第一个外墙、屋面保温全部使用B1级聚氨酯喷涂的原料项目。(接下页)

感恩有你 一路前行



(接上页) 其中一个项目，我和工程技术支援人员在项目现场一天之内暴走5万步，同时连续坚守一个多月，经历了秋、冬、春、夏“马拉松式”的跟踪，方案、报价修改了九版，无数次彻夜加班……“人生在勤，志达天下”，我们不仅要勤劳，还要有远大目标，要敢想、敢做，只有这样业绩和自身能力才能更上一层楼。

2020年，突如其来的疫情，让我们措手不及，用做过山车形容今年最为合适；2020年也是自我蜕变的一年，再也不是“一人吃饱，全家不饿”，额头上的发际线愈加往后。

春节前一天，带着身怀六甲的老婆拜访客户并签了2020年全公司第一份合同，看到每天增加的确诊病例愈加担心，每天早晨醒来第一件事是查看所乘坐过的高铁行程是否安全，多谢老天保佑自己一直很幸运。

春节后，蔓延的疫情让忙忙碌碌的我们休了长年假，即使在家办公也给家人弥补了一些陪伴，感谢公司在这么困难的情况下，给我们发全额工资，也让我感受到了平台的重要性。

随着各地复工复产，无法出差拜访客户的我们，决定采用视频会议与客户进行沟通交流。

冷链物流、食品加工是为数不多因疫情促进蓬勃发展的行业，国家和百姓意识到了食品安全，我们的几个客户，“盖世冷链”、“西安方欣”接连窜上头条，突然觉得我们从事的行业是那么的重要！



今年我也创造了出差一个月不回家，连续18+场应酬和无数次觥筹交错的个人记录；两位新同事加入到了团队，看到他们渴望成长的眼神以及公司对于团队的投入，为了这一切，自己也要更加奋斗，而且要带着他们一起奋斗，要对兄弟们、对公司负责。

路虽然还很长，但时间不等人，容不得半点懈怠，2020年，明白了担当与使命。在逐梦之路上，高扬奋斗之帆，紧握奋斗之桨，就能找到人生出彩的舞台。

来自万华节能的温暖

文/人力资源部 林竹青

感恩有你
一路前行

初冬的烟台，一天比一天冷，寒风从远处呼啸而来，穿过街道、钻进门缝、绕过脖颈。

来到这座陌生的城市已经近6个月，初来乍到的新鲜感和因为担心无法适应而产生的紧张不安感逐渐褪去，心慢慢地沉了下来。同事晓宁发给我的试用期转正表提醒着我，我正在融入万华节能的大家庭。

回想起过去的这段时间，身为“90后”的我也不禁感叹时间飞快，虽然第一天入职的情景还历历在目。

6月17日，我伴着一丝忐忑在武汉坐上了飞往蓬莱机场的飞机。来到酒店，面临的第一个难关是入住。前台的服务员看着武汉的身份证有些犹豫，我赶紧出示健康码，加上承诺入住期间不外出以及拿到核酸检测结果会马上跟酒店登记，算是顺利地住下了。所幸此前已经和人力资源部的同事做了充分沟通，他们也积极地向我介绍当地防疫政策，为我解决了不少难题。

第二天一早，我就步行来到奇山医院，在医护人员的指引下做检测。检测很顺利，取结果时却出了问题。

由于后台数据输入错误，我的绿码在拿到检测单的一瞬间翻红，幸好还有检测单能为我做个证明。不过这一来也吓坏了发热门诊的值班医生，他们忙着查数据，我忙着咨询疾控中心，一下午的时间就这么在长条木凳上度过了。这期间，还未谋面的同事们已经和我做好了延后报道的沟通，在医院工作的妹妹妹夫也积极地帮我联系查证。直到晚上数据仍未修改过来，我只得随着疾控中心的车去隔离酒店，就在去的路上，司机大叔还不停地安慰我，和武汉司机的“高冷范”形成了鲜明对比。

去了没多久，屁股都没坐热，好消息就传来了，说数据已修改完成，我得以顺利地坐上了妹夫的车回家。这个意外的小插曲我至今记忆犹新，可这竟然已经是近半年前的事了。



虽然只是短短的6个月，但遇到的贵人不少，无时无刻不在感受着、学习着、成长着。

第一位要感谢的是罗经理。自我入职以来，工作上，作为我的直属领导，她给予了我极大的信任和细致的指导，让我能够快速进入工作角色，发挥我的长处；生活上，她也时常关心我们，住得方不方便，吃得习不习惯，为我们解决了许多实际困难。

再要感谢的是海航哥和文平姐，他们是人力资源部的“知心大哥”和“知心大姐”。海航哥为人真诚热心，工作沉稳持重，每当有工作或生活上的困惑，找他唠两句，不知不觉就能让人重新打起精神。

文平姐虽然家里有Jasper和Jason两个小帅哥，但日常工作之余，学习劲头比我们“90后”还足。在她的带领下，我参加了几次市、区人力资源协会的讲座，对企业HR的岗位有了更深的认知，也结交了一些同行业的朋友。

还有人力资源部的其他同事，大家年龄相仿，交流也多，既增进了感情，也形成了互相学习、共同提高的良好氛围。

11月26日，集团领导亲自带蛋糕水果慰问全体员工，让我对“感恩”有了新的感受。

在这些碎碎念即将结束之时，烟台的第一场雪如期而至。但在领导的亲切关照和各位同事的热情帮助下，我在这座城市度过的第一个冬天却觉得格外温暖。

经济基础决定感恩文化

文/总经办 刘惠

感恩有你
一路前行



2018年，当我在和万华化学的同事一起策划感恩节活动的时候，我应该不会想到，两年后的今天，我又以另外一种方式回归万华大家庭，坐在工位上，撰写自己的感恩故事。

当别人的故事都是以“想起感恩的一件事”开头的时候，我的故事是从“忘记感恩是何物”开始的。

2018年底，我和老公怀着对美好生活的憧憬，一起去到澳大利亚，开启新生活。工作一年半，攒了20多天的年假，2020年1月15日，我们买了飞回烟台的机票。

我们精打细算着每一天应该如何分配给家人、旧友、老同事的各种聚会，直到疫情的到来，让我们的年假变成“寒假”，然后变成“无限期休假”。

当“带薪年假”变成“无薪休假”时，我的身份也从“海归人士”变成了“无业游民”。身份倒是无所谓，但经济上的断档，着实给我的生活造成了一些变化。

首先是心态上的变化。每天早上刷着手机新闻，满怀期待的寻找任何有可能重返澳洲的蛛丝马迹，而那些刺眼的“延期、推迟、取消”，都会让你有种高空坠落、无力爬起的感觉。那段时间，我从阳光小仙女，变成了抑郁老怨妇，每天早上照镜子，感觉自己脸上的胶原蛋白都在流失。

其次是生活半径的减小。记得那是3月份左右，我穿着睡衣，套上羽绒服，穿个运动鞋，下楼买菜。已经是上午10点多，街上一个年轻人都没有，全是老头老太太遛狗买菜带孩子，我突然在阳光下感到孤独和悲凉。几个月前还走在Darling Harbor的大桥上散步，在Coles超市买着已经切好的牛排回家做个简餐，如今竟沦落街头，和老人们一起挑选家门口的打折蔬菜。于是，我成为了拼多多的年卡会员，京东到家，美团外卖与我形影不离。

最后，是和母亲关系的崩塌。大多数父母总是倾向于自己眼睛能所看见的东西，他们评判一个人成功与否，都是基于一些大众的、有形的标志：房子，车子，票子，孩子……当父母曾以你过去的成绩为荣耀，突然你身上的光环消失，他们又没有另一套价值观去抵抗亲朋好友的“关心询问”时，那种强烈的反差会让他们倍感失落，痛心，着急。

而要强如我。没了经济来源，却又强装一切安好，实际顶着巨大的压力，却还要表现的潇洒自如。那段时间，我简直就活成了“口嫌体正直”的拧巴之王。（接下页）



(接上页) 所以你可以想象，当我和我妈坐在一起吃饭的时候，有多少一点就着的火苗在跃跃燃烧。

“宇宙大爆炸”是发生在我组织的一场户外家庭聚会，那几天一直阴雨。

当时我在做自媒体Vlog视频录制，憋着一股劲，想做出点东西证明自己行。当晚熬到凌晨三点剪片子。早上起床，我妈看我灰头土脸，于是一边下着面条，一边随口问道：

“昨晚几点睡的？”

“三点。”我面无表情的回答。

“你在搞什么东西，三点才睡？”

听到“什么东西”这四个字，我流露出很烦燥的情绪。

“我，在做我的公众号。”

“哎呀，你别整天弄些没用的东西，赶紧找个正经工作。”

“什么叫没用的东西？你怎么知道这是没用的东西？什么工作叫正经工作？”

一股不可遏制的火焰在我心里燃烧，我长吐了一口气，逃离了“火灾”现场。早饭过后，老爸开车，老妈坐在副驾，送我们回家，雨越下越大。

我已经忘记了最后爆炸的导火索是哪一句话。我只记得，有一刹那，我彻底忘了每年感恩节前夕，我给妈妈手写信，偷偷准备的小礼物的情景；忘记了她收到礼物怪我乱花钱又花枝招展的四处炫耀的样子；那一刹那，我也完全不顾及什么所谓的修养、情商、形象；什么所谓的感恩父母，感恩家人，在那一刻，它们就像泡沫一样脆弱。

我疯了一样的在车里嘶吼，痛哭，发泄着积压的情绪。却换来一句“你哭有什么用，我早就告诉过你们，不要出国，就是不听，现在好了……”

车里的气压也越来越低。爸爸和老公赶紧打圆场，“咦？这边什么时候多了一个新楼盘？”“是哈，都没

“你俩闭嘴，让她哭！”我妈一声呵斥，吓得两位男士从此安静的像两块石头。

车开到楼下，我像电视剧演的那样，下了车，在瓢泼大雨中，摔门离去，雨水和泪水冲刷着我的脸。剩下老公在我身后，一边匆忙的收拾行李，一边对着我倔强的背影叫喊。

回家便倒头睡去。再醒来已是下午3点。肚子很饿，老公给我下了一碗火鸡面。我一边吃着面，一边流着眼泪。

又辣又咸又哭的味道，至今印在我的脑子里。从此，我再也不吃火鸡面。

后来，我找到了新工作。再后来，我又重返万华大家庭。当然，这其中又经历了很多故事。和母亲的关系，也慢慢回暖，直到现在，又可以插科打诨，互为捧哏。

《寄生虫》里的一句台词说的很发人深省：不是“有钱却很善良”，是“有钱所以善良”，懂吗？如果我有钱，我也会很善良，超级善良。”

当然，正如我之前所讲，成功的标准并不能用“金钱”等外在标志衡量。

我也坚信这些人生的起伏带给我的人生财富，是远不能用金钱所衡量的。

但从另一个角度来讲，我们是否可以认为，倡导“感恩文化”，也是需要建立在一定经济基础之上的。当一个公司正处在生死存亡，风雨摇摆的阶段，谁又能顾及相互感恩？

我们“后浪们”总是喜欢把很多东西当作理所应当，理所应当的班车，理所应该的食堂，却总是容易忘记这理所应当的背后，承载着多少“前浪们”的付出。所以，感恩“公司的‘感恩文化’”，是我最想感恩的事情。

从毕业到就业

文/审计合规部 柳杨涛

感恩有你
一路前行



寒风凛冽，烟台的第一场雪来临了，不平凡的2020年眨眼间也要过去了。回首2020年，疫情，毕业，求职，工作，匆匆忙忙，遇见很多人，很多事。

还记得年前放假和同学聚会，前一天大家从五湖四海回到家乡，聚在一起畅所欲言，后一天就被通知接触武汉的人员要进行隔离，玩笑话成了现实。病毒肆虐，无法躲闪，疫情扩散，武汉封禁，高考延期，求职困难……稍一回想，自己竟见证了诸多“历史”。

如果可能，真希望一切从来没有发生，没有疫情，也没有陌生人的生活破碎。细细回想大学生活，交到了很多知心朋友，有了很多难忘的经历。何其有幸，疫情期间，学校仍然举办了线下的毕业仪式，给了我们一个好好道别的机会。之前一直不觉得自己是一个感性的人，但是到了仪式现场，看着大家绽放的微笑，不自觉地回想起大学生活中的点点滴滴，眼泪竟也悄悄地从眼角落了下来，“原来我的大学就要结束了啊”！

感恩在大学期间遇到的所有人、所有事，或许有的人、有的回忆并不美好，但是他们共同构成了我的大学，构成了我的青春，愿我们的未来一路芳华。

回忆求职进程，能进入万华节能的大家庭有些意外又有些必然。因为种种原因，等我去求职的时候，招2020毕业生的公司似乎不多了，再加上疫情影响，求职形势对我而言有些严峻，期间压力倍增，连夜难眠，精神上有些顶不住了。在各种求职网站上投了一些简历，静待一个月后，求职网站上终于有了想要的回应，公司的人事联系了我，经过一轮轮的面试，从第一次的紧张到最后的从容，终于收到入职的好消息。

进到公司里面，我开始还有些忐忑，但公司的领导同事们都十分的热情，询问我的工作生活情况，给了我许多帮助，帮助我从一个刚毕业的学生娃转迅速转变成一个职场人，慢慢的，我适应了这里，跟大家打成了一片。感恩公司，给我工作机会，感恩领导同事，让我逐渐适应这里。

求职的时候，很多公司都会问“你有没有想过去外面闯一闯？”，我的答案是“想过，但是我更想陪伴父母”。其实从小到大，和父母的关系并没有特别密切。从小父母就一直很忙，说起来难以置信，我从幼儿园开始就独自回家，周末有时独自度过，确实是有些孤独，也让我有些怨恨、埋怨我的父母，平时也会不受控的凶几句。因为疫情，我第一次有机会和父母相处这么久的时间，让我有机会注意到母亲头上的白发，父亲掌上的老茧，父母的辛苦我今天才懂，十分愧疚。

以前我会抱怨父母没时间陪伴，现在我感恩孤独造就自己的独立；以前我抱怨父母的平凡，现在我感恩他们带给我的平凡但幸福的生活。希望能用我今后的陪伴，去弥补先前的空缺。

风渐冷，夜渐寒，草木凋零，疫情肆虐，一切似乎都毫无希望，一切又都在酝酿，我们要做的只有等待，不怠慢、不慌张的去迎接2021的第一缕晨光。

万里之船 成于罗盘

文/万华节能科技(烟台) 李梦玉

感恩有你
一路前行



中午十二点，整栋办公楼都进入静寂的状态。忙了一上午的领导或同事，有的静静靠在座椅，有的轻趴在座位稍作休息。

趁着中午这温暖而又闲暇的时光，静静的想为你——万华节能，写一封情书，以纪念在这里成长的这几个月。

2020年09月01日，初次见你，是秋天。你接纳我小荷才露尖尖角，我敬佩你平台广阔让我成长。

2020年10月09日，正式入职万华节能。那份初入社会的青涩与成长，心酸与幸福，完成了华丽的转变，我想我是幸福的，我已是伴你成长的万华节能人。

雪花飞舞，冬天来了。是的，我们已经相爱一季有余，在这里我想跟你多多说一些感恩的情话。

因为你，我回到了家乡。虽是烟台人，却对新的工作环境感到陌生，是你给了初出茅庐的我一份归属感。

是你给了空有一身理论的我实践的平台。生活是一面镜子，你笑他也笑，你哭它也哭。你认真对待工作的每一个细节，哪怕中间会有辛酸，会有不甘，但你收获的永远是磨砺和成长。我们彼此磨合成长，让我更加珍惜你，感恩于你。正所谓天意怜幽草，人间重晚情。

你是我的恩师，教给如何对自己负责，如何对集体负责。作为一名采购员，虽为公司的小螺钉，但也要有沉重的责任感。接待好供应商，及时反馈市场信息，与供应商商谈价格节约成本，这是你教给的责任感。

你说，认真做好每一个细节的工作，就是最大的责任感。

我们相濡以沫，我们相亲相爱，我们共同成长。怀有一颗感恩的心，认真生活，认真工作，生活与工作必将不負于你。千里之行，积于跬步；万里之船，成于罗盘。



品味这份爱 感恩这份暖

文/万华节能科技（烟台）夏德阳



父母对我的爱就像一股细流，于细微处，于点滴中，体现在生活的方方面面。

记得我查体查出血压偏高，跟父母提过，父母记到了心里，开始到处托人找一些偏方，每天烧水给我喝，还在我耳边随时念叨我，让我注意。在家期间，晚上10点定时收手机让我睡觉（目前不需要母亲收手机，能够按时睡觉了），平常督促我多喝水，体重超标也会督促我减肥减重。有一点好东西第一时间会想着孙子，给我送来。

我家在开发区，父母家在芝罘区，我有两个孩子，大宝上学，二宝还小。我上班太早无法接送孩子，都是媳妇抱着二宝送大宝。母亲体谅我们的不容易，每遇到天气稍变凉或者刮风下雨的时候，母亲就会6点早起坐车，倒3趟车，过来帮忙送孩子上学。天气不好，谁都不想起来，母亲总是在冷风中早起，坐车，赶路，过来帮忙。

当家才感柴米贵，养儿方知父母恩。自从有了孩子之后，我更加体会到做父母的不容易，更加感激父母的恩情。爸妈，感谢你们给予我的一切，平日里我总让你们替我们操心，现在儿子已经成家，会把你们的关爱永记在心，报答你们！

2020 感恩遇见和温暖

文/万华建筑科技 孟莉莉

2020年注定是不平凡的一年。这一年注定会在每个生命个体中留下深刻的记忆，注定会在公司发展历程中留下特殊的谱写，注定会在历史的年轮中留下一道浓墨重彩的刻痕。



新春伊始，一场肆虐中国的疫情开始蔓延，恰逢新年假期，于是乎有了这样的写照“一睁眼，假期还剩3天；又一睁眼，假期还剩5天；再睁眼，假期还剩11天”。同时心情也来了个180度的大转弯，从提早实现了毕生理想“躺着把钱赚”的狂喜到“似梦非梦”的宅家性精神分裂，再到“我们不会提前退休了吧”的恐惧，唯恐最后一次睁眼，假期变成无限。

在这样的新年开端下，国家要求各企业停工不停薪，停工是为了保障人民群众的身体健康，但是停工的同时不能停薪，我们深知在这样的政策下公司的财政压力，感念企业对员工的关怀。

元宵节过后，生活工作逐渐步入正轨，但依然处在“土豪也买不到口罩”的日子，此时收到了公司免费发放的口罩，再次感恩公司的雪中送炭。

作为中国“4+2+1”式家庭结构的一员，亦感恩双方父母不辞劳苦的轮流付出。

同时也要感恩自己，感谢自己面对生活的重担依旧微笑向前，扮演好所有应承担的角色，坚定地走向光明。

万华节能 为你唱首感恩之歌

文/万华节能科技(烟台)孙小珺

感恩有你
一路前行



万华节能，在这里，我要铺开一张叠秀的彩笺，用美好的语言，为你唱响一首感恩之歌。

安全保障之恩

新年伊始，就爆发了新冠疫情，疫情期间，人心惶惶。公司就像一棵大树，让我们感到安全又踏实。居家办公期间，领导多次召开会议强调疫情防控的重要性；复工复产后，公司为我们提供了全面的保障：班车及时消毒并且乘车人数、间距严格按规定执行；在当时口罩紧俏的情势下，为我们配备 N95口罩，并且定期下发更换；食堂禁止集中就餐、进出公司测量体温，每天由专人进行全方位消毒，确保每一位员工的安全得到保障。

因疫情肆虐，全国经济遭受重创，很多企业停工停产，甚至于一度无法支撑。我们公司根据局势调整战略方针，不仅平稳度过困境，更迎来崭新的业务领域，为员工提供安心、稳定的大本营。

公司关爱之恩

受疫情影响，在妇女节这天，没能像以往每年那样组织活动出游，但是公司尊重、关爱女性职工的初衷不变，依然为我们送上节日的福利，让我们感受到春风拂面般的温暖。每年的职工体检，让我们每天都可以用良好的精神面貌投入工作。每年的中秋节、春节、感恩节等节日的礼品，让我们充分体会到企业归属感，红薯，苹果，月饼，蛋糕，甜在嘴里，暖在心里。

人文关怀之恩

桑树湾之行，为我们提供了释放压力、亲近大自然、享受亲子时光的机会。公司年会，为我们提供了展示自我才艺的机会，加深了每位员工的主人翁意识，鼓舞了我们整个团队的士气。

万华节能，感谢你为我们提供的工作平台，让我们有才华可以尽情施展；万华节能，感谢你在生活中给予我们体恤关爱，让我们兼顾家庭和生活。

风雨同舟的岁月，我们共同走过；促进发展的诗篇，我们共同谱写。我们手拉着手，在新的一年跨过雄关漫道，我们肩并着肩，在新的征程克服艰难万丈。前方虽然路途遥远，只要怀着感恩的心，我们定会在未来铸就辉煌。

感恩论坛

感恩有你
一路前行

万华节能科技（烟台）牟文

2020年疫情影响之下，各个行业的经营都受到极大冲击，身边不少朋友被裁员或被减薪，我所服务的客车制造企业面临同样境况。

相比之下，咱们公司将疫情带来的压力默默承担下，员工的生活保障并未受到影响，感恩公司为我们员工提供的一切。

大树下边好乘凉，众人拾柴火焰高。

2021年即将开启，我们将以百倍的干劲奔赴一线，销售人员散作满天星，聚做一团火，为万华节能的枝繁叶茂和稳健发展贡献力量

万华材料技术 高利明

加入万华节能已三年有余，三年在一个人的一生中不算长，但对我来说却是不短的人生工作经历。

在这期间，我学到了许多专业知识和职场处事的道理，这都离不开公司及领导一路的支持和帮助。

2020年9月，由于公司及领导的认可使我有机会加入材料技术公司的大家庭，未来我也将以集团人力资源管理为基础，完成材料技术人力资源各项工作的构建，进而满足公司当前及未来人力资源发展的需要。

万华环保科技 高桂霞

感谢家人在艰苦环境中把我养大，从小吃过苦的人，格外珍惜现在来之不易的生活，一直怀着一颗感恩的心。

感谢强大的祖国，在这场没有硝烟的战争中，让我们国家在世界上让人瞩目。

感谢我的“砼”人们对公司做出的贡献，对我工作的支持，让我们精诚团结，砼舟共济，挑战明天，永求第一！

万华节能科技（烟台）刘卫

疫情影响，很多企业经营受到影响，甚至面临倒闭。在这种形式下，万华节能在领导层的指挥和全体员工的共同努力下，公司的发展达到了新高度。

感恩公司，给我们提供了稳定的工作平台、优越的工作环境，以及展示自我价值的平台。



万华电子材料 韩林谷

感恩部门领导及同事。

从初入职场的步履维艰、忐忑小心到业务不断熟悉、处事不断精炼、效率不断提升，部门领导及同事在工作中帮助了我许多。

使我能快速地适应纷繁复杂的工作，并使我在公司逐渐站稳脚跟。

铭记于心，不胜感言。

万华环保科技 傅冬

虽然加入万华环保科技公司这个大家庭的时间不长，却让我深切感受到了万华节能这个大家庭的温馨与每一位成员的热情。

在此我怀着一颗感恩的心向大家说一声感谢，谢谢了。

万华环保科技 宋健

2020年不平凡的一年，我们踏去疫情和风雨，脚踏实地向80万方进军。阳光总在风雨后，风雨过后有彩虹。

2020年真心感谢所有领导和同事，感谢与这一群热爱生活热爱工作的领导、同事们一起成长、一起拼搏，一起努力！

万华节能科技（烟台）卢思辰

作为一名初入职的新员工，感受到了领导的关怀，接受前辈的指导和同事的关心，这些都令我时刻怀着一颗感恩之心。

懂得感恩，才能让我不断成长，不断进步。

万华节能科技（广州）朱佳璐

领导经常对我说：“人生本来就不一帆风顺的，会遇到很多困难，只要从一点一滴开始做起，把复杂的东西简单化，难题就会迎刃而解”。

这个行业原本对我来说是十分陌生的，普通人也难以接触到，在部门领导的带领下，我边学边干，通过一年的了解和学习，也能准确的将产品的痛点和卖点提炼出来；善用图解说明的方式，将晦涩难懂的产品知识转化为行外人都能看的懂的产品推广。

我为自己能独立完成一项工作任务而欣慰，更为能得到同事们的肯定和鼓励而充满感激。

我珍惜万华节能所给予我的机会，我常常默默要求自己，我要为我们的企业，为我个人的平台增添一份色彩，让我个人和企业一路共同成长。

感恩论坛

感恩有你
一路前行

万华环保科技 万益成

感恩节，我要向那些生命里的温暖，说声感谢。
感谢父母，给予我生命，养育我长大。
感谢朋友，一起分担忧愁，分享快乐。
感谢自己，不断坚持不断努力。祝大家感恩节快乐！

THANKS TO THE MOTHERLAND AND SOCIETY,
THANKS TO CUSTOMERS AND PARTNERS,
EMPLOYEES AND THE COMPANY THANK EACH OTHER,
DEPARTMENTS THANK EACH OTHER,
EMPLOYEES THANK EACH OTHER



万华节能科技（烟台）胡云飞

因为感恩，温情才无处不在，因为感恩，友谊才长存永久，因为感恩，动人旋律才不再停歇，感恩是一份情操，学会感恩，让世界更加美丽。

万华节能科技（烟台）栾大福

生命中真正让你难以忘怀并身怀感恩的，不是路上的苦楚和风雨，而是那个一路清醒且勇敢的自己。
心怀感恩，所遇之人皆是良人，永远善良，所到之处皆是温暖。

万华材料技术 张珊

2020年，对我来说是一个特殊的年份，因为这一年我的家庭迎来了一个新的成员——我的宝宝。我们生活在感恩的世界里，感恩生命的伟大，感恩生活的美好。



万华节能科技（烟台）陈清玉

感恩生命中的所有遇见，茫茫人海，遇见便是缘分，尽芳华缱绻，品花开花落。

谢谢你，曾经让我走进你的眼里，融入你的生活，也谢谢你惊艳了我波澜不惊的时光，温柔了我清淡寂寥的岁月。
怀着遇见的美好，这一生一世的荒芜便不再荒凉，这条人生的单行道上有了可期的未来。

万华节能科技（烟台）李泳萍

岁月沧桑缔造中国大梦，时代更迭召感青年奋起，纵然长路漫漫兮，我辈应始终感恩祖国万丈光芒，请缨报国正当时！

身为新时代青年，我们能做的，就是在平凡的岗位上，务实创新，追求卓越。每一次笔和纸的摩擦，每一次求索和冥思，实验室里的日日夜夜，办公桌前的分分秒秒，我们的奋斗，都浸透了对公司的感恩与期待！

万华节能科技（烟台）曹佳慧

感谢工作在一线的医护人员，平凡世界里无声的硝烟还在继续，是那穿着厚厚防护服的平民英雄在为我们挡风遮雨。
2020年就要过去了，在我们的心中会永远铭记，永远铭记那些坚守一线而失去生命的医护人员。

安全保卫部 孙忠军

感恩，身处和平环境，见证祖国的强大和复兴。
感恩，活在中国，仓廪实衣食足。所有的事有亲朋可以彼此分享，生活上的难题有家庭可以鼎力相帮。

审计合规部 柳军卫

2020虽然开局并不完美，但是却让人更加懂得感恩，更加坚信中华民族伟大复兴绝不是官方的一个口号，所以砥砺前行吧少年们，明天的中国必定会更加美好。

万华节能科技（烟台）赵帅

感恩是一种认同，这种认同源于心灵深处；感恩是一种回报，这种回报洁净无瑕；感恩是一种钦佩，这种钦佩应当从内心涌出。



镜头
CAMERA LENS

3

镜头

记录高原难忘瞬间

工作环境







难忘

MEMORABLE

4

2020





高原的故事

2020

文/万华建筑科技 白明

2020年的初夏，柳条泛青黄的时候，我出发前往祖国的最西边，对我来说那是陌生的高原。在动身之前我想象着所有它可能的模样，当它真的发生了，我把它写在纸上。

一、沙漠

南疆历来都是沙漠浩瀚，但凡来过新疆而没有到过南疆的人，都会对南疆这个地方感到神秘。乌鲁木齐去往喀什的路上，经过百公里的沙漠公路，我想象着电影里的场景，天气骤变，狂风怒吼，将流沙疯狂地扬起，满世界飞扬，遮天蔽日，白昼变为黑夜，使人无法辨明方向，迷失在沙漠里，生死难料。停车小驻，我留心身边的一草一木，希望能鬼使神差般的发现彭加木留给世人的线索，解开困扰后人多年的未解之谜。而对于我此次的行程，这里仅仅是故事的开始。

二、司机

在这里，司机师傅们几年如一日的把客人带到目的地，把物资运过山头，送到山脚，在这人迹罕至的山谷间穿梭，心却无比平静。

车子在蚯蚓似的盘山路上飞驰，心里由衷的对司机师傅的驾驶技术感到叹服。有时过弯的时候，心都提到嗓子眼了，紧紧抓着能抓到的一切。司机嘿嘿一笑，嘴里轻描淡写的说出几个字：开车，我们是专业的。

三、士兵

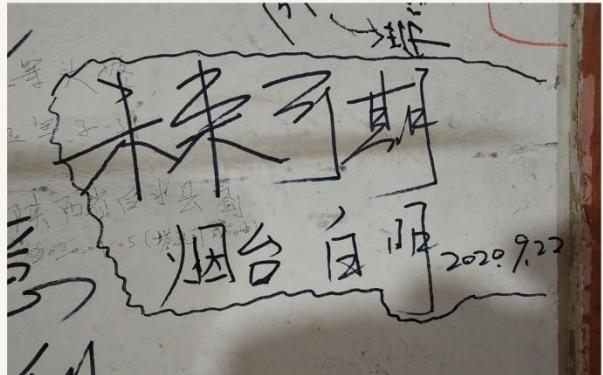
秋迪俭格拉连队里过夜的那晚，我有幸遇见同乡的士兵，一个普通的守边战士。高原的稀薄氧气和山上凛冽的风吹雨打，愣是没有改变他的渤海湾齁咸口音的海风味儿，只是他的脸上多了些龟裂的痕迹，嘴唇透着深紫色的干涩。你知道，能够在这里遇见同乡，唠唠家常，是件多么令人兴奋的事！可笨拙的我，不善言辞却体现的淋漓尽致。正当聊的兴起时，夜里12点，他起身穿上厚厚的军大衣和军帽，整理了整理，指了指外面说道：轮到我站岗了。我躺身睡下，心里五味陈杂，平复心情沉沉的睡去。正是有他们，才有这些个安静祥和的夜晚。

四、苍鹰与雪山

在士兵们驻守的山头，总有苍鹰盘旋不离不弃。询问身边班长，才知道，鹰是这里的守护神，俯瞰着地上的一切。苍天在上，总有一道云烟从天际掠过，直行出语，直接了当，不拖泥带水，其性格尽现。好像这次出行的我们。

11月的高原，雪花肆无忌惮的飘落。

我们驱车行驶在雪域公路上，时不时可以看到翻下路边的汽车，内心却没有丝毫的恐慌和波澜。我们要把从此过冬的温暖送到边疆的每一个角落，希望我们敬爱的战士们此后不再有严寒。



五、筑城的万华人

我们来到了高原，它在祖国的最西边，怀着满腔热血，为她的国防事业做着自己的贡献。

这里生活的不易慢慢的展现，盛夏的紫外线凶狠的洒在的身上，山谷的风沙肆无忌惮的拍打着脸庞，蜿蜒的盘山路崖好像在幽幽的望着行色匆匆的我们，所有不适的高原反应像猎人般似乎找到了久违的猎物奋不顾身的向我们开战。

在这里，同伴们相互扶持，相濡以沫的温暖，给了严寒的雪原响亮的一剂。感谢陪我趟过河流的兄弟，那些一起住过的帐篷，一起踩过的雪地，一起扶起的墙板，一起饮过的河水，一起吃剩的泡面，一起拨开的感冒药，一起惊险而无碍的瞬间。

我多么希望，事情过去多年后的某个的夜晚，一天操劳之后，在厨房安静的择菜或哄着孩子时，会不经意间想起，那些在高原上发生的故事。

大步向前志在四方 好男儿挺起胸膛

雄志 2020

文/万华节能科技（烟台）于轩正

一声令下砥砺自强，大步向前志在四方！

2020年是不平凡的一年，对于工程部好男儿来说也是特殊的一年。疫情当前，全国各地项目复工，“进场开工令”就如战场冲锋的号角，项目在哪里，我们就去哪里。

工程部虽如涓涓细流，却融入到了“全国抗击疫情，复工复产”的钢铁洪流之中。

夏季温度接近40℃的广东中山温氏冷库项目，持续2个多月梅雨季节、台风“黑格比”光顾的浙江舟山澳舟牛业项目，千山之巅、高原低压、空气稀薄的拉萨高原食品冷链项目，以及当下室外温度-5℃进入冬季施工的内蒙古九牧合冷库工程。每个项目，我们都精心交付。

亲身参与无比自豪，完工交付挺起胸膛！

施工现场高处作业多，立体交叉作业多，环境条件苛刻，内外部协调复杂。



工程部男儿进驻现场如士兵守卫城池，“以文明工地树企业形象，以精品工程赢业主信任”，“干一项工程、建一座标杆”抓管理、保安全，铸精品，工程部男儿用实践守卫着公司交给我们的旗帜。

安全第一，预防为主。“安全是红线、质量是底线”，每个项目施工前对所有进场工人均完成三级安全教育、技术交底培训并考试合格，项目上人人讲安全、时时想安全、处处要安全、事事为安全。

科学管理、打造精品。落实全过程质量管理、对影响质量的人、机、料、法、环五大因素进行管控，保证每道工序事前全交底、事中全检测，事后均验收交付，严格落实公司质量管理体系，创精品工程向业主交满意答卷。

当每个亲身参与的项目完工交付时，工程部男儿都能挺起胸膛、无比自豪的说“合作愉快，请放心使用”。

聚焦核心发展 戮力实现突破

--2020年
广州公司回顾

雄志 2020

文/万华节能科技（广州）蔡博凯

2020年是特殊的一年，全球疫情爆发，经济下跌，行业洗牌整合加剧。面对如此严峻的市场环境，对于我们广州公司来说是一次机遇，也是一次挑战。广州公司在余总的指导下，以及公司全体员工们这一年的努力和奉献，在这个关键之年，公司业务运营进入了正轨。

今年6月，随着疫情形势逐渐消退，召开了今年的第一次大型会议。会上，余总对公司成立以来遇到的一些问题进行了全面剖析，并针对这些问题进行了重要的战略调整，进一步明确了公司的战略定位以及发展方向，围绕三大聚焦战略：聚焦产品、聚焦行业、聚焦区域。本次会议对公司接下来的工作有着重要的指导意义，也是公司整体发展的一个重要的里程碑。



从三大战略聚焦延伸而来的是，由广州公司率先提出的「万华冷库节能体系」，将保温、防水、地坪等产品体系行成一套整合式的解决方案，形成有效的组合拳。2020年通过一系列的团队协作与前期的市场推广，地坪团队与保温团队紧密结合，并取得了一定的成绩。相比去年，今年整体项目的数量和金额也都实现了增长，也进一步验证了战略的实践可能性。

阳光总在风雨后，自广州公司成立以来，公司的同仁们一路经历了大大小小的困难与煎熬，经过一连串深刻的内部反思、沉淀与调整，按照余总的指挥，努力向既定目标推进。在未来的日子里，希望广州公司的同仁们能坚持不忘初心、积极奋斗、团队合作的精神，在成就公司的同时，也成就更好的自己。

攻坚克难 防疫时刻



万华节能科技（烟台） 王凯

在这场抗议防疫战争中，我深刻的体会到了青年力量之大而磅礴。抗疫中的青年一代，正在用自己的方式，在这场防疫抗疫战争中发光发热！

95后女孩甘如意四天三夜骑行三百公里从家乡荆州奔赴武汉一线。诗人艾诺依为她创作了一首诗歌—《用尽一切奔向你》，其中叹到：我终于身披白色战衣，融入逆行的队伍，奔向你。疫情能够得到控制，是千千万万战疫新青年，迎难而上、坚守战场的结果。他们用平凡的身躯，创造出不凡的能量。

中国青年不仅在抗疫一线披坚执锐，他们也在宣传后援的工作中贡献着自己的力量。他们为奔赴一线的医务工作者们树立必胜的信心，为广大人民群众普及防疫抗议知识，利用自媒体向全世界展示中国速度和中国力量，用演讲的方式呼吁病毒无国界，他们利用网络向世界展现伟大的中国抗疫精神。

海外留学生们，在疫情中为祖国防疫抗疫也做出了巨大的努力。他们的力量虽然渺小，但是他们奔向药房、超市、商场购买口罩寄回祖国的匆匆背影，他们通过网络视频给国人加油鼓气的面孔都让我们感动。虽身在异国他乡，却永远是中华儿女，永远怀着一颗中国心。

中国青年们，你们是凡人，也是英雄！

烟台公司 王晓伟

庚子鼠年，疫情来袭，全民抗战。

通过这次疫情也是给我们每个人都好好的上了一课，面对严峻考验，在党中央习主席的坚强领导下，全中国人紧密团结起来，众志成城，共同抗疫！

伴随着新的一年即将开始，2020年在这紧张和忙碌中过去。回首2020年，组合料车间或许没有轰轰烈烈的战果，但是也确实经历了不少考验和磨砺，全体员工齐心协力，在这疫情的大环境下我们的生产任务也是稳中求胜，持续发展，稳扎稳打，勇攀高峰。

2020年组合料环保型改性聚氨酯材料及自动化中控系统的顺利建成，使我们组合料在以后的生产过程中更加精细化，操作更简单，计量更准确，向高端自动化企业迈进一大步。

2021年即将到来，组合料全体员工已做好准备，以新的姿态去迎接新的机遇，我们将继续远航，开启新的征程，续写新的辉煌篇章。

万华节能科技（烟台） 孙永峰

疫情期间，白衣天使们在工作岗位默默奉献，守护着病人的健康，甚至有人感染病毒而倒在线。

其中有一位医生为了保护家人，自觉与家人隔离，当白发苍苍的母亲前来看望时，却只能隔着铁门的玻璃相望，那个场景让我泪目。妈妈的爱是无私的，在战争面前家庭的爱那是小爱，而医生在救助一个个的病人，控制病毒的传播那才是大爱。

从这次疫情中，我看到祖国的强大，看到了人民的团结，看到了许许多多为抗击病毒而奋斗着的医护人员们，他们为了患者输入血液里的不仅是治病救人的药液，也是满含深情的爱。

万华节能科技（烟台） 高君

“临危受命，举步维艰”

公司强化对所有部门宣传，利用微信QQ、宣传栏等形式广泛开展宣传。烟台公司综合管理部严格落实集团指使，全天候待命，突出责任落实。严格落实部门责任制，确保疫情防控工作落细落小落实。

随时随地紧盯消息通知，无时无刻加紧落实。及时组织园区干部对重点区域返烟人员、洽谈业务人员开展逐个拉网式摸排，并落实集团清单登记上报，确保疫情防控工作底数清、底子明落实“一对一”跟踪对接，明确责任人和责任领导，严格把控外来车辆、外来人员进入园区，堵塞疫情侵入通道。领导班子24小时全力投入防控工作，严格落实日报告，如实统计，及时上报相关情况，进一步提高突然事件和紧急情况应急处置能力严防错报、迟报、瞒报、漏报。

“初见成效，兢兢业业”

疫情得以控制，逐步复工以来，综合管理部坚持24小时待命，领导同事放弃休息时间，紧盯防控形势，每日关注疫情动态，不因放松而出现差池。每日落实统计，组织疫情爆发区域往来职工核酸检测及隔离工作，督促二次核酸检测以及不住宿舍职工与社区取得联系。及时上报，如实统计，认真安排消杀工作，将一切安全隐患扼杀在摇篮里。从消杀的消毒液到口罩的分发，从疫情通知的宣传到风险等级地区的变更。事无巨细，事事抓起。坚守每一天防疫工作。

安全保卫部 张月

我的2020经历了一次大疫情，感受到了人类对情感需求的迫切需要。在我心里深深埋下了温暖、执着。我看到了大家心中的光，虽然口罩遮住了我们的脸，但是透过口罩的覆盖，我们一定认识口罩背后每一张坚毅，美丽的脸。

历史会记录这一年，这一次疫情中最伟大的英雄们，而我们的人生经历了这一场疫情，也更了解生命的可贵，大爱的力量，祖国的强大，人民的团结。故事的开头很紧张，故事的过程很感人，故事的结尾很温馨，因为有大爱，有英雄，有光明的指引。



你和华为“神仙级”员工的差距

前段时间，“得到”创始人罗振宇分享了自己被华为一位“神仙级”员工打动的故事。这位员工叫陈盈霖，是华为云的销售业务员，负责跟进“得到”公司的业务。陈盈霖给罗振宇写了1封邮件，罗振宇转发到他们公司群里，顿时所有人都跪倒膜拜。

大致梳理一下：

“得到”公司的很多数据都在云端，所以需要一个“云”供应商，每年大概有几千万支出。但他们现在用的是阿里云，所以当华为云找上门来的时候，他们告诉对方没有合作的机会了。然而，这位叫陈盈霖的员工却没有放弃罗振宇这个大客户，而是真诚地发来一封邮件。

邮件内容的要点如下：

1. 我们不是要“挣客户的钱”，而是要“帮客户挣钱”。所以，当得知“得到”要做企业服务需要客户时，华为云已经在内部层层筛选，帮罗振宇找到了一个目标优质客户。
2. 不要有顾虑。即使“得到”最后没有选择华为云，刚才提到的这个合作也会促成。
3. 华为云的总裁和副总裁都在高度关注这个项目。在阿里云那里，“得到”可能只是个大客户，但在华为云这里，我们会倾注所有优质资源和优秀人员投入到这次服务中去。
4. 你就是拒绝我们100次，第101次，我们也会打动你。
5. 我们没有“美式装备”，但是在您最需要的时候，我们一定是金刚川上的那座“人桥”。

罗振宇看完这封邮件，脑子里只有两个念头：

第一，好像所有签约前的障碍都被清扫得干干净净，似乎已经没有理由不跟华为云签下合同；
第二，这位销售界的“神级”员工陈盈霖，如果能送到我们公司来给我们当同事，该有多好啊！

一封邮件，即可暴露出高手和平庸者的差距。

“客户导向”是很多处在“红海”企业的制胜法宝，但如何真正做到以客户为中心，时刻站在客户的角度思考问题？上述邮件给我们提供了一个很好的角度。



“神仙级员工”，往往都具有很强的“方案力”。

什么是方案力？简单来说，就是给对方扫清障碍、提出解决方案的能力。

举个例子。一个下属来找领导，张嘴就说：“领导，后天您有时间吗？”这样的员工，就是没有方案力、没有职场必备沟通能力的典型。

有方案力的员工，会在脑子里迅速起一个草稿、一个预案，然后找领导：

“关于年终您要亲自和前十大客户交流的事情，我们拿到了一个初步方案。

后天需要占用半小时的时间请您决策一下，然后我们和客户方面提前协调时间以示尊重。

我查了一下您的行程，后天早上一早、后天下午四点或者后天晚上您去机场的路上。

您看哪个时间方便听一下我们的方案？”

这样不仅给出了一个明确的目标，还给出了一组预案，领导只需半分钟做个选择题。有方案力的员工，无论在哪个领域、处于什么职位，都是最靠谱的存在，容易被人看见。

在职场上，想要实现自己的目标，需要懂得沟通，懂得说服他人。说服别人不是简单的辩论、争锋，甚至威逼利诱，玩套路。而是要懂得帮对方清除障碍，这样对方才能反过来成就自己，实现互利共赢。

谁能接种？到哪儿打疫苗？ 有不良反应咋办？



哪些人可以接种新冠病毒疫苗了？去哪儿去接种？安全性怎样？定价如何？来自国家卫生健康委等部门的相关负责人给出权威回应。

哪些人能打新冠病毒疫苗？

在冬春季节到来之际，对部分重点人群开展新冠病毒疫苗接种工作。后续争取做到高风险人群“应接尽接”，凡是符合条件者都能够按时接种。

目前接种策略是“两步走”方案：第一步，主要针对部分重点人群，包括从事进口冷链、口岸检疫、船舶引航、生鲜市场等感染风险较高的工作人员，以及前往中高风险国家或地区工作学习的人员。第二步，随着疫苗附条件获批上市或正式批准上市，疫苗产量逐步提高，将通过有序开展接种，来阻断新冠病毒在国内的传播。

疫苗怎么打、到哪儿打？

通常情况下，接种单位都是设在辖区的卫生服务中心、乡镇卫生院或者综合医院，已经要求各地把辖区内的接种点、能够接种疫苗的单位及时公布，包括地点、服务时间。

据介绍，如果接种涉及一些集中的单位，也会考虑设立一些临时接种点，上门去服务。同时，会通知相关单位或个人，到哪儿去打、什么时间去打，提前预约好。

公众可以咨询所在辖区地方卫生行政部门或疾病预防控制机构，也请大家关注相关信息发布平台。

打疫苗安不安全？

7月份以来，在自愿、知情、同意的前提下，我国对高风险暴露人群进行了紧急接种，目前累计已经完成100多万剂次的新冠病毒疫苗紧急接种工作。经过严格的不良反应监测和追踪观察，没有出现严重的不良反应。

同期，用于紧急使用的灭活疫苗在境外开展Ⅲ期临床试验，到目前已累计有7.5万人、15万剂次人员的接种。研究表明，没有出现严重的安全隐患。

打完疫苗出现不良反应怎么办？

目前我国疫苗观察到的常见不良反应主要包括头痛、发热，接种部位局部出现红晕或硬块，另外还有一些人咳嗽、食欲不振、呕吐、腹泻等。

为做好新冠病毒疫苗接种的安全保障工作，采取了几个措施：一是要求接种点既符合接种条件，也要具备医疗救治条件；二是要求各地把接种单位划分为若干个区域让二级以上综合医院负责责任区内若干个接种单位的医疗保障工作。也提醒接种者，要实事求是地向医务人员反馈身体健康状况，接种以后在接种点停留30分钟。要区分接种疫苗的不良反应和偶合反应。偶合反应是指接种者恰巧处于其他一些疾病的潜伏期或发病前期状态在接种时，这个疾病也巧合地同时发病了。这种情况跟疫苗接种、疫苗质量没有关系，不属于不良反应。

打完疫苗能管多久？

由于新冠病毒出现还不到一年，疫苗能提供多长时间的保护还不能下结论，但目前数据显示，疫苗保护期在半年以上是没有疑问的。按目前情况估计，半年或一年就要重新再接种的可能性不大。

疫苗定价如何？

疫苗的价格首先是以企业为主体，但有几个原则还必须遵循，第一个是公共产品属性的原则。既然是公共产品属性，最终定价的依据就是成本。随着生产规模和使用规模扩大，疫苗价格会发生变化。一旦疫苗附条件获批上市后，会形成相应的价格机制。

接种后还需做好个人防护吗？

目前为止，没有任何疫苗的保护率能达到百分之百，因此，打了疫苗之后防护措施不减，才能更好保障安全。接种之后，还是要求大家继续维持个人防护措施，包括戴口罩、勤洗手、保持社交距离等好习惯。

做好个人防护，在前期新冠肺炎疫情防控过程中都被证明是非常有效的。目前尽管是先为一部分重点人群安排了疫苗接种，其他暂时没有接种的群众也不用担心。





《我不》

“老兵不死”读书有感

文/万华节能科技（烟台）吴学文

最近在读大冰的一系列书，其中《我不》中有一个篇章老兵不死，讲的是大冰的一个叫老兵朋友的故事，读完很有感触。

1985年，该老兵以侦察兵的身份和他的战友以及手下在离国境线很近的地方深入敌后去歼灭敌人，一次次击退敌方整营制造的波状攻击，但他大部分战友都留在了异国他乡的腐殖土里，他大命不死经过7个月24次大手术最终活了下来，并且打破了医生笃定的宣判：他要终身瘫痪。

他通过顽强的意志力，不仅没有瘫痪，还站了起来。他放弃了国家所给予的所有荣誉和终身俸禄，全部捐献给希望工程后。

他去了离他已去的战友比较近的地方，隐姓埋名的在南方的一个小镇开了一个烧烤店。

三十几年他通过自己的收入养了一个民间义务消防队，

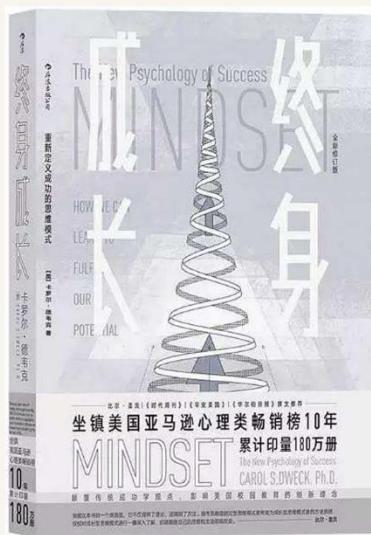
他聚集那些退伍的消防员给他们发工资、买消防车他的消防设施一点都不比正规消防队差，并且在当地批准协助消防队工作，动作迅速且有效，就连自己媳妇生孩子难产的时候遇到火情他也义无反顾的去救火。

消防队巨额的资金输出使其过的很不好，他到处想办法筹钱，但一点也不缩减消防车的数量。

尽管如此，每次喝醉酒，这样的一个英雄总是抽自己的嘴巴骂自己不忠不义不孝：身为军人，未能殉国是不忠；30多年前没能和他的兄弟们埋在一起，是他一生无法自谅的不义；身为儿子隐姓埋名这么些年杳无音讯，是为不孝（最近几年他和家里人恢复了联系）。

所以，他为了让自己心里过的舒坦些，他想用自己能做到的方式为大家尽一份力，为这个社会尽一份力，这也是他组织义务消防队的初衷。

老兵的这种无私奉献的精神特别值得当今社会每个人学习，尽管我们可能没有那么大的力量去组建消防队，但我们可以把身边的小事做好，热爱自己的工作和生活，乐于助人、勤于奉献，我们这个社会会越来越强大与美丽。



《终身成长》： 你的思维方式里 藏着你的未来

文/万华建筑科技 赵锟

第一眼看到书名以为会是一篇鸡汤文。讲的仅仅是终身的学习，知识的积累；一遍通读下来发现文中所讲的远不止如此，文中更多的是讲固定性思维与成长型思维的不同，以及各自对人行为的影响。

书中讲到，固定性思维与成长型思维最主要的区别在于：固定性思维认为人的才能一成不变。他们会把发生的事当作衡量能力和价值的直接标尺。而成长型思维的人认为人的能力可以努力培养。是可以通过努力和经历来改变。

书中给我提供了以下建议。

1. 我们更应该关注美德背后的美德，行为背后的思维。
2. 固定性思维的人更希望得到对天赋的赞美而不是对努力的认可。
3. 固定性思维的人认为失败是一种身份；而成长型思维的人认为失败仅仅是一种行为，更能够在失败中总结学习。
4. 对孩子的夸赞不应该只是泛泛的夸赞他们的聪明、天赋；而应该让他们分享他们是如何成功的，要让他们知道父母看到了他们成长，他们的努力。这样才能更好的培养他们的成长型思维。
5. 建立成长型思维的方式。

《能力陷阱》： 能力是优势 也是陷阱

文/万华建筑科技 王希安



第三次听这本书，这是一本颠覆我们认知的书，让人茅塞顿开，豁然开朗。跟大家分享这本书以及书中的几个重要论断。

一、重新定义工作之能力陷阱，我们总是做很乐于去做那些我们擅长的事，于是会一直去做，日复一日，最终使我们只会做那些自己擅长的事，禁锢了自己的发展空间。那些擅长的事情占据了我们绝大部分时间，使我们无暇去做去思考其它更有意义的事情。其实很多工作都可以先行动，再去思考，去做一些自己之前从未做过的事情。

二、建立良好的人际关系之人际关系陷阱，人际交往往往存在相似相交的陷阱，因为与相似的人相处相对而言更轻松，不需要付出太多的努力，我们应该与各领域人才建立联系，避免陷入单一、统一的群体性思维，打造良好的人际关系。

三、改变做事的方法之真实性陷阱，坚持真实者的最大问题在于他们是基于过去来定义的真实性，因此认为改变就意味着失去了真实性。这就是真实性陷阱，避免进入真实性陷阱的核心在于扩展自我概念，提高自己的认知层次，培养新的工作方法。



Thanks
Giving



万华节能科技股份有限公司

WANHUA ENERGYSAV SCIENCE & TECHNOLOGY GROUP